



Analiza rynku pracy w powiecie kłodzkim

III kwartał 2010 r.

Analiza przedstawia informacje dotyczące lokalnego rynku pracy w następujących rozdziałach:

- I. Wyniki badań własnych w zakresie efektywności przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- II. Prezentacja najważniejszych danych statystycznych ogłoszonych przez Główny Urząd Statystyczny.
- III. Analiza danych statystycznych PUP w Kłodzku.
- IV. Realizacja usług rynku pracy.

I. Wyniki badań własnych w zakresie efektywności przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W okresie czerwiec – sierpień br. pośrednicy pracy podjęli działania mające na celu określenie efektywności przyznawanych przez tut. Urząd jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2007-2008. Punktem wyjścia prac było przygotowanie wykazów podmiotów wytypowanych do badań. Następnie opracowano narzędzie badawcze - ankietę, na podstawie której można było określić stan faktyczny oraz plany małych przedsiębiorców dotyczących współpracy z PUP w Kłodzku. Wyniki badań w postaci zestawienia tabelarycznego przedstawia tablica nr 1. Największym utrudnieniem prowadzonych badań były kłopoty związane z nawiązaniem kontaktu z wszystkimi podmiotami wyznaczonymi do badań. W 110 przypadkach, pomimo wielokrotnych prób, nie udało się zankietować wytypowanych respondentów.

Tab. 1. Wyniki badań.

BADANIA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH POWIATOWY URZĄD PRACY W KŁODZKU		
Rok przyznania dotacji	2007	2008
Dotacje przyznane ogółem	240	302
działalność prowadzona (wypełnione ankiety)	114	153
działalność zawieszona	21	28
rezygnacja z prowadzenia działalności gospodarczej	67	44
działalność prowadzona poza obszarem działania PUP Kłodzko	1	4
brak kontaktu	37	73
Liczba podmiotów gospodarczych, które wypełniły ankietę	114	153
Liczba podmiotów gospodarczych, których sytuacja ekonomiczna firmy uległa: (spośród podmiotów gospodarczych, które wypełniły ankietę)		
a) polepszeniu	58	58
b) pogorszeniu	23	23
c) nie zmieniła się	33	72
Liczba podmiotów gospodarczych, którzy: (spośród podmiotów gospodarczych, które wypełniły ankietę)		
a) zatrudniają pracowników	39	41
b) nie zatrudniają pracowników	75	112
c) planują w ciągu najbliższych 2 lat zatrudnienie pracowników	52	77

d) nie planują w ciągu najbliższych 2 lat zatrudnienie pracowników	62	76
<ul style="list-style-type: none"> stanowiska, na których podmioty gospodarcze planują w przyszłości zatrudnienie 	sprzedawca; agent ubezpieczeniowy; robotnik budowlany; murarz; pracownik produkcji; pilarz; monter drzwi i okien; wozak; pomocnik pilarza; grafik; programista; operator koparki; operator podnośnika koszowego; lektor-wykładowca; pracownik obsługi klienta; dekarz; ślusarz – spawacz; dekorator wnętrz; stolarz; cieśla; hydraulik; księgowy; elektryk; prezydent imprez rozrywkowych; glazurnik; pomocnik geodety; fryzjer; prawnik; krawcowa; szwaczka; monter izolacji budowlanej; pracownik biurowy; kierownik budowy; spedytor; serwisant rowerowy.	trener – asystent; fryzjer; stylistka paznokci; ślusarz; murarz; tynkarz; magazynier; monter rusztowań; hotelarz; kucharz; pomoc kuchenna; pracownik biurowy; sprzedawca; pracownik ochrony; pracownik fizyczny; robotnik budowlany; mechanik samochodowy; dekorator wnętrz; tester – programista; kierowca; cieśla; informatyk; dekarz; spawacz; elektryk; monter instalacji sanitarnych; pilarz; drwal; grafik komputerowy; pośrednik obrocie nieruchomościami; elektromonter; pracownik produkcji; glazurnik; operator koparko – ładowarki; tłumacz; kamieniarz; brukarz; ogrodnik; krojczy; lekarz; rejestratorka medyczna.
e) planują nowe inwestycje w swojej firmie	67	79
f) nie planują nowych inwestycji w swojej firmie	47	74
g) korzystali z pomocy PUP w Kłodzku	42	29
h) nie korzystali z pomocy w PUP w Kłodzku	72	124
<ul style="list-style-type: none"> forma pomocy z jakiej korzystali w PUP w Kłodzku 	staż - 16; prace interwencyjne – 1; doposażenie stanowiska pracy - 11;	staż – 8; doposażenie stanowiska pracy – 7; prace interwencyjne – 1;
i) są zainteresowani współpracą z PUP w Kłodzku	82	110
w zakresie:		
prac interwencyjnych	21	19
refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	47	64
refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne	12	26
staż	51	74
przygotowanie zawodowe dorosłych	4	13
nabór pracowników (oferta pracy)	13	24
j) nie są zainteresowani współpracą w PUP w Kłodzku	32	43

*Źródło: badania własne

W latach 2007-2008 PUP w Kłodzku przyznał 542 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 272 podmioty (50,2%) nadal prowadzą swoją firmę; 49 podmiotów (9,0%) zawiesiło działalność; 111 podmiotów (20,5%) zrezygnowało z prowadzenia działalności. Dla 43,4% badanych sytuacja ekonomiczna firmy uległa polepszeniu, zdecydowanie negatywnej odpowiedzi w tej kategorii udzieliło 17,2% badanych. Natomiast dla 39,3% sytuacja nie uległa zmianie.

Z kategorii pytania o zatrudnienie 51,7% respondentów nie planuje w najbliższym czasie zatrudniać pracowników, natomiast 48,3% zamierza zatrudnić nową kadrę w swojej firmie. Wskazać należy na wyrównane wartości obu wskaźników.

Ponad połowa zbiorowości (54,7%) planuje nowe inwestycje związane z rozwojem własnego biznesu. Zdecydowana większość respondentów (71,9%) wykazuje zainteresowanie podjęciem dalszej współpracy z urzędem pracy. W zbiorowości odpowiedzi najczęściej wskazań dotyczyło stażu i refundacji wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy.

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że wzrosła liczba dotacji udzielanych przez PUP w Kłodzku. Służy to przede wszystkim promocji oraz wspieraniu inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy, zwiększania mobilności i aktywności zawodowej oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

II. Informacje Głównego Urzędu Statystycznego. *

W okresie styczeń – wrzesień 2010 r. sytuacja społeczno-gospodarcza województwa dolnośląskiego w relacji do analogicznego okresu poprzedniego roku przedstawiała się następująco:

- na rynku pracy odnotowano wzrost przeciętnego zatrudnienia zarówno w sektorze przedsiębiorstw ogółem, jak i w jednostkach sektora prywatnego;
- zwiększyło się przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw, płace wzrosły zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, przy czym większą dynamiką charakteryzowały się płace w sektorze publicznym;
- zwiększyła się wartość przychodów ze sprzedaży wyrobów i usług w przemyśle, na co wpłynął wzrost przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego; wzrosła wydajność pracy mierzona produkcją sprzedaną na 1 zatrudnionego;
- przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło **419,5 tys. osób** i w porównaniu z analogicznym okresem ub. roku kształtowało się na poziomie wyższym o 0,2% (w kraju – analogiczna sytuacja). W sektorze prywatnym przeciętnie zatrudnionych było **379,5 tys. osób** (90,5% ogółu); tj. więcej o 0,6% niż w okresie styczeń – wrzesień poprzedniego roku, natomiast w sektorze publicznym mniej o 3,9%;
- w przemyśle przeciętne zatrudnienie wyniosło **209,3 tys. osób**, co stanowiło 49,9% ogółu zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw. W ujęciu rocznym przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o 2,2%, w tym w przetwórstwie przemysłowym o 2,8%, a w górnictwie i wydobywaniu o 1,6%, natomiast w sekcji wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę oraz w sekcji dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja odnotowano wzrost odpowiednio o 0,1% i 4,7%;
- w przetwórstwie przemysłowym, skupiającym 38,5% zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw, odnotowano spadek zatrudnienia w 13 działach (na 24 ogółem);
- we wrześniu br. liczba **pracujących w sektorze przedsiębiorstw** w województwie dolnośląskim wyniosła **437,9 tys.** i była wyższa w porównaniu do września ub. roku o 1,0%, natomiast niższa o 0,7% w porównaniu do poprzedniego miesiąca. W sektorze prywatnym, który obejmował 92,0% ogółu pracujących zatrudnienie było wyższe w porównaniu do analogicznego miesiąca poprzedniego roku o 2,7%. W sektorze publicznym (8,0% ogółu pracujących) zatrudnienie zmniejszyło się w porównaniu do września ub. roku o 15,6%;
- w końcu września br. w województwie zgłoszono zwolnienia grupowe z 48 zakładów (w tym 37 z sektora prywatnego) i objęły one 2029 pracowników. W analogicznym miesiącu 2009 r.

dotyczyło to 43 zakładów (38 z sektora prywatnego) i 1841 pracowników, a miesiąc wcześniej – 49 zakładów (40 z sektora prywatnego) i 2094 osoby;

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie dolnośląskim kształtowało się na poziomie **3375,47 zł** i było wyższe w relacji do analogicznego okresu ub. roku o 3,7%. *W kraju przeciętne miesięczne wynagrodzenie zwiększyło się w ciągu roku o 2,9%*. W porównaniu do okresu styczeń – wrzesień 2009 r. wystąpił wzrost przeciętnych płac zarówno w **sektorze prywatnym** o 3,7% (do wysokości **3312,40 zł**), jak i w **sektorze publicznym** o 4,8% (do wysokości **3974,47 zł**);
- w okresie styczeń – wrzesień br. przepracowano łącznie **547,7 mln godzin**, tj. o 1,4% więcej niż w 2009 r. Przepracowany czas był wyższy o 1,7% w sektorze prywatnym, natomiast mniejszy w sektorze publicznym o 2,0%;
- najwięcej godzin przepracowano w 2 sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 210,6 mln (38,5% ogółu) oraz handel, naprawa pojazdów samochodowych – 99,0 mln (18,1% ogółu). Najbardziej na przestrzeni roku wzrosła liczba przepracowanych godzin w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 21,0%), informacja i komunikacja (o 14,2%), obsługa rynku nieruchomości (o 13,1%) oraz administracja i działalność wspierająca (o 11,4%). Liczba przepracowanych godzin zmniejszyła się najbardziej w budownictwie (4,9%);
- w końcu września br. w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON zarejestrowanych było **328,4 tys.** podmiotów (bez indywidualnych gospodarstw rolnych), tj. więcej zarówno w porównaniu z wrześniem ub. roku, jak i sierpniem br. odpowiednio o 4,9% i 0,4%;
- sektor prywatny skupiał 95,5% wszystkich podmiotów, natomiast sektor publiczny 4,5%. W rejestrze dominowały podmioty prowadzone przez osoby fizyczne (233,5 tys.), które stanowiły 71,1% ogółu firm prowadzących działalność gospodarczą. Wśród osób fizycznych – 0,2% (555) stanowiły zagraniczne osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą;
- najwięcej jednostek koncentrowało swoją działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych – 87,9 tys. (26,8% ogółu). W budownictwie prowadziło działalność 39,1 tys. firm (11,9%), a następnie w sekcji obsługa rynku nieruchomości – 33,8 tys. (10,3%);
- najwięcej podmiotów działało na terenie miasta Wrocławia (30,7%) oraz w powiatach: wałbrzyskim (6,2%), świdnickim (5,4%), **kłodzkim (5,3%)**, a najmniej w górowskim (0,8%) i milickim (1,0%);
- na terenie województwa dolnośląskiego działało: 23107 spółek cywilnych, 14 przedsiębiorstw państwowych, 1377 spółdzielni, 973 fundacje oraz 7159 stowarzyszeń. W porównaniu do

września 2009 r. zmniejszyła się liczba spółdzielni (o 4), natomiast wzrosła liczba spółek cywilnych (o 232) oraz fundacji (o 127) i stowarzyszeń (o 381 jednostek).

**źródło: www.stat.gov.pl*

III. Analiza danych statystycznych PUP w Kłodzku.

Poniżej przedstawiono w układzie tabelarycznym dane dotyczące stanu bezrobocia w powiecie kłodzkim. Dla celów porównawczych wykazane statystyki dotyczą 2009 r. i 2010 r.

- Stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby bezrobotnych do liczby aktywnych zawodowo. Przyjmuje się, że aktywni zawodowo to osoby bezrobotne oraz osoby pracujące.

Tab.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego 2009 r.(%)

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	10,5	10,9	11,2	10,3	10,8	10,7	10,8	10,8	10,9	11,1	11,4	12,1
Woj. dolnośląskie	11,3	12,0	12,3	10,7	11,9	11,6	11,7	11,7	11,6	11,8	12,1	12,8
Powiat kłodzki	23,0	23,7	23,9	22,2	22,2	21,4	21,4	21,1	21,1	21,7	22,2	24,4

Tab.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego 2010 r.(%)

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Polska	12,9	13,2	13,0	12,4	12,1	11,7	11,5	11,4	11,5
Woj. dolnośląskie	13,7	14,1	14,1	13,6	13,1	12,7	12,5	12,4	12,4
Powiat kłodzki	25,6	26,2	26,3	25,4	24,3	23,3	22,6	22,4	22,7

W powiecie kłodzkim od kwietnia br. występuje tendencja spadkowa wskaźnika.

- Liczba bezrobotnych w powiecie kłodzkim.

Tab.3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2009 r. i 2010 r.

Wyszczególnienie	VII		VIII		IX	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku	Ogółem	Z prawem do zasiłku	Ogółem	Z prawem do zasiłku
2009 r.	12 353	3160	12 156	3072	12 180	3070
2010 r.	12 340	2763	12 183	2674	12 430	2579

Analiza obu badanych okresów wskazuje: w lipcu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 13 osób; w sierpniu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była mniejsza o 27 osób; we wrześniu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była mniejsza o 250 osób. W sierpniu i wrześniu 2010 r. wzrosła liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Tab. 4. Napływ-odpływ bezrobotnych w III kwartale 2009 r. i 2010 r.

Wyszczególnienie		Napływ	Odpływ	Przyrost, (-) spadek bezrobocia
2009 r.	lipiec	1681	1699	-18
	sierpień	1154	1351	-197
	wrzesień	1795	1771	24
2010 r.	lipiec	1363	1793	-430
	sierpień	1201	1358	-157
	wrzesień	1812	1565	247

Dane liczbowe pokazują, że w dwóch pierwszych miesiącach III kwartałów obu lat, napływ bezrobotnych był mniejszy od przyływu. W miesiącu wrześniu obu kwartałów napływ bezrobotnych przewyższał odpływ. Cecha jest charakterystyczna dla badanego okresu, ze względu na rejestrowanie się osób po pracach sezonowych, krótkoterminowych związanych z okresem wakacyjnym. Ponadto przybywa liczba bezrobotnych absolwentów, którzy nie zostali przyjęci na studia stacjonarne i po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy podejmują naukę w systemie zaocznym lub wieczorowym. W obu badanych okresach największy udział odpływu dotyczy podjęcia pracy. W III kwartale 2009 r. – 2040 osób; w III kwartale 2010 r. – 1707 osób.

Tab. 5. Bezrobotni wg miast i gmin. Stan na 30.09.2009 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		W tym z prawem do zasiłku	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	<i>Duszniki-Zdrój</i>	<i>441</i>	<i>182</i>	<i>109</i>	<i>37</i>
2.	<i>Kłodzko</i>	<i>1822</i>	<i>837</i>	<i>424</i>	<i>186</i>
3.	<i>Kudowa-Zdrój</i>	<i>814</i>	<i>369</i>	<i>248</i>	<i>133</i>
4.	<i>Nowa Ruda</i>	<i>1639</i>	<i>930</i>	<i>444</i>	<i>243</i>
5.	<i>Polanica-Zdrój</i>	<i>376</i>	<i>151</i>	<i>111</i>	<i>42</i>
GMINY					
6.	<i>Bystrzyca Kłodzka</i>	<i>1398</i>	<i>769</i>	<i>304</i>	<i>135</i>
7.	<i>Kłodzko</i>	<i>1410</i>	<i>677</i>	<i>344</i>	<i>124</i>
8.	<i>Lądek-Zdrój</i>	<i>544</i>	<i>255</i>	<i>147</i>	<i>64</i>
9.	<i>Lewin Kłodzki</i>	<i>164</i>	<i>88</i>	<i>47</i>	<i>29</i>

10.	<i>Międzyzlesie</i>	<i>766</i>	<i>400</i>	<i>189</i>	<i>89</i>
11.	<i>Nowa Ruda</i>	<i>937</i>	<i>510</i>	<i>199</i>	<i>80</i>
12.	<i>Radków</i>	<i>639</i>	<i>327</i>	<i>173</i>	<i>76</i>
13.	<i>Stronie Śląskie</i>	<i>700</i>	<i>311</i>	<i>203</i>	<i>94</i>
14.	<i>Szczytna</i>	<i>530</i>	<i>248</i>	<i>128</i>	<i>50</i>
		12 180	6 054	3 070	1 382

Tab. 7. Bezrobotni wg miast i gmin. Stan na 30.09.2010 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		W tym z prawem do zasiłku	
Lp.	Miasto/gmina	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	<i>Duszniki-Zdrój</i>	<i>439</i>	<i>206</i>	<i>116</i>	<i>59</i>
2.	<i>Kłodzko</i>	<i>1841</i>	<i>874</i>	<i>362</i>	<i>183</i>
3.	<i>Kudowa-Zdrój</i>	<i>791</i>	<i>356</i>	<i>186</i>	<i>98</i>
4.	<i>Nowa Ruda</i>	<i>1741</i>	<i>987</i>	<i>390</i>	<i>205</i>
5.	<i>Polanica-Zdrój</i>	<i>477</i>	<i>195</i>	<i>100</i>	<i>40</i>
GMINY					
6.	<i>Bystrzyca Kłodzka</i>	<i>1548</i>	<i>861</i>	<i>275</i>	<i>116</i>
7.	<i>Kłodzko</i>	<i>1384</i>	<i>711</i>	<i>258</i>	<i>121</i>
8.	<i>Lądek-Zdrój</i>	<i>476</i>	<i>246</i>	<i>127</i>	<i>74</i>
9.	<i>Lewin Kłodzki</i>	<i>169</i>	<i>72</i>	<i>44</i>	<i>16</i>
10.	<i>Międzyzlesie</i>	<i>700</i>	<i>358</i>	<i>110</i>	<i>55</i>
11.	<i>Nowa Ruda</i>	<i>978</i>	<i>535</i>	<i>167</i>	<i>77</i>
12.	<i>Radków</i>	<i>610</i>	<i>333</i>	<i>138</i>	<i>66</i>
13.	<i>Stronie Śląskie</i>	<i>753</i>	<i>355</i>	<i>172</i>	<i>80</i>
14.	<i>Szczytna</i>	<i>523</i>	<i>242</i>	<i>134</i>	<i>57</i>
		12 430	6 331	2 579	1 247

1. Przystawione powyżej dane statystyczne pokazują, że liczba bezrobotnych w powiecie kłodzkim na koniec III kwartału br. zwiększyła się o 250 osób w porównaniu z analogicznym okresem 2009 r. Różnicowanie spadku/wzrostu liczby bezrobotnych gminach:

- wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnych przedziałach:
 - powyżej 100 osób - Bystrzyca Kł., Nowa Ruda (gmina miejska), Polanica-Zdrój;
 - od 50 do 100 osób - Stronie Śl.;
 - do 50 osób - Nowa Ruda (gmina wiejska) Kłodzko (gmina miejska), Lewin Kł.,
- spadek liczby bezrobotnych w poszczególnych przedziałach:
 - powyżej 50 osób - Lądek-Zdrój;
 - do 50 osób - Duszniki –Zdrój, Kudowa-Zdrój, Kłodzko (gmina wiejska), Międzylesie, Radków, Szczytna.

2. Liczba bezrobotnych na koniec III kwartału br. była o 340 osób mniejsza od liczby bezrobotnych w II kwartale br. Różnicowanie spadku/wzrostu liczby bezrobotnych w gminach:

- wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnych przedziałach:
 - do 30 osób - Duszniki-Zdrój;
 - do 10 osób - Nowa Ruda (gmina miejska i wiejska), Polanica-Zdrój, Kłodzko (gmina wiejska);
- spadek liczby bezrobotnych w poszczególnych przedziałach:
 - od 50 do 100 osób - Bystrzyca Kł., Lądek-Zdrój, Międzylesie, Radków ;
 - do 50 osób - Kłodzko (gmina miejska), Kudowa-Zdrój, Lewin Kł., Stronie Śl., Szczytna.

Tab. 8. Struktura bezrobocia. Stan w końcu III kwartału 2010 r.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy			
Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Do 1	1649	816
	1—3	1961	975
	3—6	1810	852
	6—12	2980	1438
	12—24	2285	1208
	Pow. 24	1745	1042
Wiek	18—24	2293	1263
	25—34	3501	1952
	35—44	2298	1232
	45—54	2920	1461
	55—59	1150	423
	60-64 lata	268	x
Wykształcenie	Wyższe	759	494
	Polic.i śr. zaw.	2803	1653
	śr. ogólnokształcące	1400	922
	Zasadnicze zawodowe	3394	1415
	Gimnazj. i poniżej	4074	1847
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	1693	989
	1—5	2785	1358
	5—10	1719	855
	10—20	2032	1033
	20—30	1652	705
	30 lat i więcej	388	107
	Bez stażu	2161	1284

Do grup o największej liczbie bezrobotnych zaliczamy: długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 m.) oraz osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 m. W kategorii wieku największą grupę generują bezrobotni w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata. Dużą grupę na lokalnym rynku pracy stanowią wciąż bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. W kategorii stażu pracy wysoki procent stanowią osoby z doświadczeniem zawodowym w przedziałach od 1 do 5 lat oraz od 10 do 20 lat pracy.

Tab.10. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie).

Wyszczególnienie	Do 25 rż	Pow. 50 rż	Długotrw. bezrob.	Bez kalif. zawod.	Bez dośw. zawod.	Bez wyksz. średniego
Na koniec III kw. 2009 r.	2214	2939	5924	3838	2758	7465
Na koniec III kw. 2010 r.	2293	3119	6386	3881	3350	7468

Dane liczbowe w/w tabeli pokazują, że osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni wymagający dodatkowych działań w celu ich aktywizacji zawodowej. Znacznie wzrosła liczba bezrobotnych po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych i bez doświadczenia zawodowego.

IV. Usługi Rynku Pracy.

1. Pośrednictwo pracy.

Tab. 10. Liczba przyjętych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowych.

Wyszczególnienie	I półrocze	III kwartał
2009 r.	2834	1381
2010 r.	3507	906

Porównując oba badane okresy widać, że liczba zgłoszonych ofert za I półrocze w 2010 r. była większa o 673 oferty niż analogicznym okresie 2009 r. Natomiast w III trzecim kwartale 2010 r. liczba ofert spadła o 475 miejsca. Do miejsc aktywizacji zawodowej zaliczamy subsydiowane formy wsparcia takie jak: staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.

Tabela nr 11. przedstawia wykaz ofert pracy, jakie zgłoszono w II półroczu 2010 r., dla których liczba zgłoszeń przekraczała 20 ofert w powiecie kłodzkim. Do danych liczbowych wliczane są również oferty stażu, które obrazują zapotrzebowanie pracodawców na określone stanowiska pracy. Cechą charakterystyczną badanego zjawiska jest stałe utrzymywanie się zapotrzebowania na pracowników w zakresie prac prostych tj. robotnik gospodarczy. Nadal duża liczba ofert skierowana jest do sprzedawców i była ona większa o 192 oferty w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Wskazuje to na rozwój branży handlowej w powiecie kłodzkim. Kolejna stabilność dotyczy ofert dla pracowników biurowych i administracyjnych. Nastąpił wzrost liczby ofert na pracowników budowlanych oraz obsługujących ruch turystyczny. Świadczy to o zwiększonym potencjale w zakresie prac sezonowych.

Pośrednicy pracy zaktywizowali w III kwartale br. **21 138** osób. Wydano **2 168** skierowań do pracy. Zorganizowano 3 giełdy dla 25 osób oraz 11 spotkań informacyjnych dla 236 osób.

W III kwartale br. objęto **216** bezrobotnych *Indywidualnym Planem Działania*. Pośrednicy zewnętrzni zrealizowali **382** wizyty do pracodawców, pozyskując 66 miejsc pracy. Na koniec września br. w elektronicznej bazie figurowało **5 071** pracodawców, z którymi współpracował lub nadal współpracuje urząd pracy w Kłodzku. W III kwartale br. dwóch krajowych pracodawców zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, w ramach których wypowiedzenie dotyczyć będzie 5 osób zamieszkałych na obszarze powiatu kłodzkiego.

2. Poradnictwo zawodowe.

Doradcy zawodowi udzielili **567** osobom pomocy w ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego. Rozpoczęli dla **216** osób *Indywidualny Plan Działania*.

Doradcy zawodowi objęli swoimi usługami **7** pracodawców, które dotyczyły m. in. określenie profilu odpowiedniego kandydata do pracy, ustalenie wymagań niezbędnych dla pracownika na określonym stanowisku, analiza predyspozycji psychofizycznych kandydata, jego umiejętności i kwalifikacji.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubu Pracy.

W ramach Klubu Pracy realizowane są zajęcia aktywizacyjne. W III kwartale br. w zajęciach uczestniczyło **206** osób. Z elektronicznej informacji bazy danych skorzystało **186** osób. W ramach organizowanych zajęć aktywizacyjnych bezrobotni i poszukujący pracy pozyskują wiedzę o:

- lokalnym rynku pracy – pracodawcach i ich potrzebach,
- sposobach poszukiwania pracy,
- swoich umiejętnościach, predyspozycjach i uzdolnieniach,
- zasadach prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- sposobach przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

4. Planowanie rozwoju zawodowego i organizacja szkoleń.

Zgodnie z *Planem szkoleń na 2010 r.* w III kwartale br. przystąpiono do realizacji 10 szkoleń grupowych, na jakie skierowano **287** osób. **2** osobom wydano skierowanie na szkolenia w trybie indywidualnym oraz **2** osobom sfinansowano studia podyplomowe.

Suma zaangażowanych środków finansowych z Funduszu Pracy na kształcenie ustawiczne za III kwartały 2010 r. wynosi **1 001 390,- zł**. Natomiast z Europejskiego Funduszu Społecznego suma ta wynosi **690 725,64 zł**.

Dane statystyczne przedstawiające realizację usług określonych w pkt 1-4 w III kwartale br. zawiera **załącznik nr 1**

Wyszczególnienie realizacji usługi określonej w pkt 4 w III kwartale br. zawiera **załącznik nr 2**

5. Podjęte działania oraz współpraca z innymi jednostkami w zakresie realizacji usług rynku pracy.

1. Prowadzenie badań własnych dotyczących efektywności przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2007 -2009.
2. Podjęcie działań zmierzających do organizacji w powiecie kłodzkim partnerstwa lokalnego.
3. Współpraca z Kancelarią – Projekty Europejskie we Wrocławiu w zakresie naboru kandydatek do projekty *Opiekunka z klasą*.
4. Współpraca z DORFIN Sp. Z o. o. w Toruniu w zakresie rozpowszechniania informacji o projekcie Wymień pracę – twoja możliwość znalezienia pracy w miejscu zamieszkania.
5. Współrealizacja z Fundacją Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu projektu Pracujące mamy – sytuacja prawna kobiet na rynku pracy.
6. Współpraca z Młodzieżowym Centrum Kariery w Ołdrzychowicach z zakresu zadań rynku pracy.
7. Pomoc Wrocławskiej Agencji Rozwoju Regionalnego przy organizacji spotkań informacyjno-rekrutacyjnych do projektu Własna działalność gospodarcza szansą dla aktywnych.

*Opracowała: Elżbieta Kulczak,
Kierownik Działu Usług Rynku Pracy*